

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„NOWE KWALIFIKACJE – SZERSZE PERSPEKTYWY”

nr RPPK.09.05.00-18-0030/16

§1

CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

1. Projekt „**Nowe kwalifikacje – szersze perspektywy**” (nr RPPK.09.05.00-18-0030/16) współfinansowany jest przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 –2020, Oś Priorytetowa IX Jakość edukacji i kompetencji w regionie, Działanie 9.5 Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w formach pozaszkolnych.
2. Liderem projektu jest: Stowarzyszenie „CRAS” – Centrum Rozwoju Aktywności Społecznej z siedzibą: 35 – 513 Rzeszów, ul. Raginisa 31/L2 zwane dalej „**Organizatorem**”, biuro projektu mieści się w Rzeszowie przy ul. Hetmańskiej 4/2b.
3. Partnerem projektu jest: InterPetro sp. z o.o., ul. Przemysłowa 13, 35-105 Rzeszów oraz Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński, ul. Zawiszy Czarnego 16, 35-082 Rzeszów zwani dalej „**Partnerami**”.
4. Projekt jest realizowany w okresie **od dnia 01.04.2017r. do dnia 30.06.2018r.**
5. Dla potrzeb realizacji Projektu używane w niniejszym regulaminie określenia przyjmują następujące brzmienie:
 - **Projekt** – projekt „Nowe kwalifikacje – szersze perspektywy”.
 - **Kandydat/Kandydatka** – osoba, która złożyła dokumenty rekrutacyjne do udziału w projekcie w okresie rekrutacji.
 - **Uczestnik/Uczestniczka** – osoba, która podpisała Umowę uczestnictwa oraz skorzystała ze wsparcia w ramach projektu.
 - **Osoby o niskich kwalifikacjach** –to osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie – zgodnie z definicją zawartą w *Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego w realizacji programów operacyjnych na lata 2014 –2020*. ISCED 3 to wykształcenie ukończone na poziomie co najwyżej średnim.
 - **Osoba dorosła** – to osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ma ukończone 18 lat (od dnia 18 urodzin).
 - **Osoba niepełnosprawna** – osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011r. Nr 231, poz. 1375);
 - **Szkolenia zawodowe** – szkolenia zawodowe będące elementem wsparcia, kończące się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu, potwierdzającego nabyte kwalifikacje w rozumieniu wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020.
6. Celem głównym projektu jest podniesienie umiejętności i uzyskanie kwalifikacji zawodowych oraz wzmocnienie zdolności do zatrudnienia 828 osób dorosłych o niskich kwalifikacjach tj. do poziomu ISCED 3 (niskie kwalifikacje definiowane jako wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, zgodnie z wytycznymi MliR w zakresie monitorowania postępu rzeczowego w realizacji PO na lata 2014 – 2020), w tym niepełnosprawnych, z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, które uczą się, pracują lub zamieszkują na obszarze woj. podkarpackiego (WP) w rozumieniu przepisów KC.
7. W ramach projektu prowadzone będą szkolenia zawodowe tj.
 - Spawanie metodą TIG 141 stopień I
 - Spawanie metodą TIG 141 stopień II
 - Spawanie metodą TIG 141 stopień III
 - Spawanie metodą MAG 135 stopień I
 - Spawanie metodą MAG 135 stopień II



- Operator podestów ruchomych przejezdnych
- Operator suwnic sterowanych z kabiny kat. IS
- Operator żurawi przenośnych (HDS)
- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wymianą butli gazowych kat I, II, III.

§2

REKRUTACJA I WARUNKI UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. Projekt skierowany jest do 828 osób, w tym osób niepełnosprawnych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane zdobyciem, uzupełnieniem lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych spełniających łącznie następujące warunki:
 - są osobami dorosłymi tzn. osobami, które w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie mają ukończone 18 lat (od dnia 18 urodzin);
 - posiadają niskie kwalifikacje tzn. posiadają wykształcenie do poziomu ISCED 3 włącznie;
 - zamieszkują, uczą się, pracują na terenie województwa podkarpackiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.
2. W przypadku osób niepełnosprawnych biorąc pod uwagę, że nie każdy rodzaj niepełnosprawności pozwala wykonywać pracę w ramach wskazanych zawodów/kwalifikacji w projekcie wyklucza się udział osób z następującymi niepełnosprawnościami: upośledzenie umysłowe (01–U), choroby psychiczne (02–P), zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu (03–L), choroby narządu wzroku (04–0), upośledzenie narządu ruchu (05–R), epilepsja (06–E) choroby neurologiczne (10–N).
3. W przypadku pozostałych schorzeń do udziału w projekcie zostaną zakwalifikowane osoby z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.
4. Proces rekrutacji do udziału w projekcie odbędzie się w **V 2017r., VII 2017 r., X 2017r., XII 2017r., III 2018r.** Dokładny termin naboru dokumentów rekrutacyjnych zostanie podany na stronie [www Organizatora](http://www.Organizatora) oraz stronach internetowych Partnerów na co najmniej dwa dni przed jego rozpoczęciem. W przypadku niezebrania wystarczającej liczby uczestników, Organizator oraz Partnerzy zastrzegają sobie możliwość przedłużenia terminu rekrutacji.
5. Rekrutacja zostanie przeprowadzona zgodnie z polityką równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014 –2020 oraz z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób niepełnosprawnych.
6. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie składają zgłoszenia:
 - osobiście – w biurze projektu, w dni robocze od poniedziałku do piątku, w godzinach pracy biura,
 - za pośrednictwem poczty tradycyjnej na adres biura projektu: 35 –045 Rzeszów, ul. Hetmańska 4/2b,
 - za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres biuro@cras.org.pl – w przypadku dokumentów rekrutacyjnych złożonych za pośrednictwem poczty elektronicznej, Kandydat zobowiązany jest dostarczyć osobiście lub na pośrednictwem poczty tradycyjnej oryginalne dokumenty rekrutacyjne do biura projektu, nie później niż do ostatniego dnia naboru (liczy się data wpływu dokumentów do biura projektu).
7. Dokumenty rekrutacyjne wymagane na etapie rekrutacji do projektu (zgodnie z wzorami stanowiącymi załączniki do niniejszego Regulaminu):
 - a) Formularz rekrutacyjny,
 - b) Oświadczenie,
 - c) Orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (jeśli dotyczy).
8. Wzory dokumentów dostępne w biurze projektu, na stronie www.cras.org.pl, www.interpetro.com.pl, www.osz.com.pl a także przesyłane pocztą tradycyjną lub elektroniczną na życzenie osób zainteresowanych.
9. Podczas składania dokumentów rekrutacyjnych Kandydaci winni mieć ze sobą dowód osobisty w celu weryfikacji danych przez Organizatora. W przypadku jego nieokazania bądź dostarczenia dokumentów drogą pocztową, e – mailem obowiązkowa weryfikacja zgodności danych nastąpi podczas podpisywania umowy uczestnictwa w projekcie.

10. Dokumenty zgłoszeniowe należy kompletnie wypełnić w języku polskim, opatrzyć datą i czytelnie podpisać. W przypadku konieczności skreślenia, obok skreślenia należy postawić parafkę wraz z datą.
11. Organizator zastrzega, iż wypełnienie i złożenie dokumentów rekrutacyjnych nie jest jednoznaczne z przyjęciem do uczestnictwa w projekcie.
12. Dokumenty rekrutacyjne złożone przed lub po terminie okresu rekrutacji nie będą podlegać rozpatrzeniu.
13. Złożone przez Kandydatów zgłoszenia nie podlegają zwrotowi.
14. Kandydat, który wycofa zgłoszenie nie może ponownie składać dokumentów rekrutacyjnych.
15. Kwalifikacji Uczestników dokona Komisja Rekrutacyjna w skład, której wejdzie Koordynator i Specjalista ds. merytoryczno – finansowych.
16. Etapy oceny dokumentów Kandydatów:

- **I ETAP – ocena formalna dokumentów:** tj. terminowe złożenie kompletnych i poprawnych dokumentów rekrutacyjnych oraz spełnienie kryterium dostępu tj. wiek – ukończone 18 lat, wykształcenie na poziomie do ISCED 3, nauka, praca lub zamieszkiwanie na obszarze województwa podkarpackiego w rozumieniu Kodeksu Cywilnego, weryfikacja stopnia niepełnosprawności.

Niespełnienie przez Kandydata kryteriów formalnych i dostępu jest równoznaczne z negatywnym wynikiem oceny formalnej i skutkować będzie niezakwalifikowaniem zgłoszenia Kandydata do oceny merytorycznej.

- **II ETAP – ocena merytoryczna:** polegająca na przyznaniu dodatkowych punktów Kandydatom spełniającym następujące kryteria preferencji:
 - kobieta (+ 5pkt.)
 - wykształcenie do poziomu ISCED 2 włącznie (+ 2pkt.)
 - niepełnosprawność (+ 2 pkt.)

17. Po każdym etapie rekrutacji sporządzone zostaną listy osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie z podziałem na poszczególne kursy oraz listy rezerwowe.

Do udziału w projekcie zakwalifikowanych zostanie w:

I turze rekrutacji – V 2017 – 135 os. – TIG I, II, III – łącznie – 3 gr./śr.15 os, MAG I, II – łącznie – 2 gr./śr.15 os. podesty ruchome, suwnice sterowane z kabiny IS, żurawie przenośne HDS kat. II Ż – łącznie 3 gr./śr. 12os., wózki jezdniowe podnośnikowe(....) – 2gr./śr.12 os. z największą liczbą punktów.

II turze rekrutacji – VII 2017 – 135 os. – TIG I, II, III – łącznie – 3 gr./śr. 15 os., MAG I, II – łącznie – 2 gr./śr.15 os., podesty ruchome, suwnice sterowane z kabiny IS, żurawie przenośne HDS kat. II Ż – łącznie 3 gr./śr.12os.,wózki jezdniowe podnośnikowe(....)–2gr./śr.12 os. z największą liczbą punktów.

III turze rekrutacji – X 2017 – 204os. – TIG I, II – łącznie – 4 gr./śr.15 os., TIG III – 1 gr./śr.15 os., MAG I – łącznie – 2 gr./śr.15 os., MAG II – 1gr./śr. 15os. podesty ruchome, suwnice sterowane z kabiny IS, żurawie przenośne HDS kat. IIŻ – łącznie 3 gr./śr.12os., wózki jezdniowe podnośnikowe(....) – 4gr./śr.12os. z największą liczbą punktów.

IV turze rekrutacji – XII 2017 – 195os. – TIG I, II, III – łącznie – 3 gr./śr.15 os, MAG I, II – łącznie –2 gr./śr. 15 os. podesty ruchome, suwnice sterowane z kabiny IS, żurawie przenośne HDS kat. II Ż – łącznie 6 gr./śr. 12 os., wózki jezdniowe podnośnikowe(....) – 4gr./śr. 12 os. z największą liczbą punktów.

V turze rekrutacji – III 2018 – 159os. – TIG I, II, III – łącznie – 3 gr./śr.15 os, MAG I, II – łącznie – 2 gr./śr. 15 os. podesty ruchome, suwnice sterowane z kabiny IS, żurawie przenośne HDS kat. II Ż – łącznie 3 gr./śr. 12os., wózki jezdniowe podnośnikowe(....) – 4gr./śr.12os. z największą liczbą punktów.

Dokumenty rekrutacyjne osób, które nie zostały zakwalifikowane do udziału w projekcie (lista rezerwowa) będą rozpatrywane w kolejnej turze rekrutacji.

18. W przypadku, gdy więcej uprawnionych do wsparcia Kandydatów uzyska jednakową liczbę punktów, decydować będzie termin wpływu dokumentów rekrutacyjnych do biura projektu. W przypadku złożenia dokumentów rekrutacyjnych drogą elektroniczną i późniejszym dostarczeniu ich oryginałów pod uwagę brana będzie data wpływu na pocztę mailową.
19. Osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie zostaną poinformowane telefonicznie o wynikach rekrutacji.

20. Spośród osób, które spełniają kryteria formalne, ale nie zostały zakwalifikowane do uczestnictwa w projekcie z powodu uzyskania zbyt małej liczby punktów na etapie oceny merytorycznej, zostanie utworzona lista rezerwowa. Osoby z największą liczbą punktów z listy rezerwowej będą kwalifikowane kolejno do udziału w Projekcie w przypadku rezygnacji z udziału w nim osób z listy podstawowej.
21. Do skreślenia Kandydata z listy rankingowej może dojść w przypadku podania przez niego nieprawdziwych danych, złożenie fałszywych oświadczeń itp.
22. Po zakwalifikowaniu do udziału w projekcie, Uczestnicy:
- podpisują umowę uczestnictwa w projekcie regulującą podstawowe warunki uczestnictwa w projekcie w tym prawa i obowiązki każdej ze stron wraz z załącznikami,
 - uiszczają opłatę za udział w wybranym szkoleniu wynoszącą 10% wartości szkolenia + 10% wartości odzieży ochronnej, którą uczestnicy otrzymają na własność (w przypadku kursu spawania) + 10% wartości cateringu przewidzianego podczas kursu.
- Wysokość opłat pobieranych od uczestników szkoleń:
- TIG 141 stopień I = 220,00 zł + 15,00 zł + 25,50 zł = 260,50 zł
 - TIG 141 stopień II = 270,00 zł + 15,00 zł + 25,50 zł = 310,50 zł
 - TIG 141 stopień III = 270,00 zł + 15,00 zł + 25,50 zł = 310,50 zł
 - MAG 135 stopień I = 210,00 zł + 15,00 zł + 37,50 zł = 262,50 zł
 - MAG 135 stopień II = 224,00 zł + 15,00 zł + 28,50 zł = 267,50 zł
 - Podesty ruchome przejezdne = 110,00 zł + 9,00 zł = 119,00 zł
 - Suwnice sterowane z kabiny kat. IS = 110,00 zł + 12,00 zł = 122,00 zł
 - Żurawie przenośne (HDS) = 110,00 zł + 7,50 zł = 117,50 zł
 - Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wymianą butli gazowych I, II, III = 74,00 zł + 16,50 zł = 90,50 zł
23. Osoby bezrobotne mogą zostać objęte zwolnieniem z opłat za szkolenie (na pisemną prośbę), przedkładając oświadczenie o statusie osoby bezrobotnej (*dotyczy osób bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP*)/zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy o statusie osoby bezrobotnej (*dotyczy osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP*).

§3

ORGANIZACJA WSPARCIA

1. W ramach projektu przewidziano następujące formy wsparcia:
- Spawanie metodą TIG 141 stopień I – spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi – 104 godzin szkoleniowych;
 - Spawanie metodą TIG 141 stopień II – spawanie blach i rur spoinami czołowym – 104 godzin szkoleniowych;
 - Spawanie metodą TIG 141 stopień III – spawanie rur spoinami czołowym – 104 godzin szkoleniowych;
 - Spawanie metodą MAG 135 stopień I – spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi – 145 godzin szkoleniowych;
 - Spawanie metodą MAG 135 stopień II – spawanie blach spoinami czołowymi – 112 godzin szkoleniowych;
 - Operator podestów ruchomych przejezdnych – 40 godzin szkoleniowych;
 - Operator suwnic sterowanych z kabiny kat. IS – 60 godzin szkoleniowych;
 - Operator żurawi przenośnych (HDS) – 34 godzin szkoleniowych;
 - Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wymianą butli gazowych kat I, II, III – 67 godzin szkoleniowych.
2. Harmonogramy szkoleń będą dostosowane do statusu na rynku pracy uczestników zakwalifikowanych do udziału w szkoleniach (w przypadku grupy składającej się wyłącznie z osób bezrobotnych zajęcia będą się odbywać: poniedziałek – piątek w godzinach 8-16, w przypadku grupy składającej się wyłącznie z osób pracujących szkolenia będą się odbywać: poniedziałek – piątek w godz. 16-21 oraz w soboty w godz. 8-16, w przypadku grupy mieszanej składającej się z osób bezrobotnych oraz

pracujących szkolenia będą się odbywać: poniedziałek – piątek w godz. 16-21 oraz w soboty w godz. 8-16.

3. Poszczególne formy wsparcia odbędą się w terminach wyznaczonych przez Organizatora/Partnerów.
4. Organizator zastrzega sobie możliwość zmiany terminu poszczególnych zajęć planowanych w Projekcie z przyczyn niezależnych od niego.
5. Uczestnicy projektu zobowiązani są do:
 - a) uczestnictwa w minimum 80% zajęć,
 - b) przestrzegania niniejszego Regulaminu,
 - c) regularnego, punktualnego i aktywnego uczestnictwa w zajęciach w terminach i miejscach wyznaczonych przez Organizatora projektu,
 - d) każdorazowego potwierdzenia swojej obecności na zajęciach poprzez złożenie podpisu na przedkładanej liście obecności oraz liście potwierdzającej skorzystanie z poczęstunku (jeśli dotyczy),
 - e) rzetelnego przygotowywania się do zajęć,
 - f) wypełniania ankiet związanych z realizacją Projektu i monitoringiem jego późniejszych rezultatów w czasie trwania projektu i po jego zakończeniu,
 - g) przystąpienia po zakończeniu szkolenia zawodowego do egzaminu sprawdzającego nabyte kwalifikacje zawodowe,
 - h) informowania o ewentualnych zmianach danych w dokumentacji rekrutacyjnej i umowie uczestnictwa w Projekcie,
 - i) udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie RPO, w tym Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Rzeszowie.
6. W trakcie uczestnictwa w projekcie Uczestnik jest uprawniony do otrzymania:
 - certyfikatów i/lub zaświadczeń potwierdzających nabyte kwalifikacje,
 - odzieży ochronnej przekazanej na własność (dotyczy szkoleń spawalniczych),
 - cateringu w trakcie szkoleń.

Uczestnik projektu ma prawo do opuszczenia bez usprawiedliwienia 20% zajęć szkoleniowych. W przypadku przekroczenia dopuszczalnego limitu nieobecności z nieuzasadnionych przyczyn, Uczestnik zostanie uznany za osobę rezygnującą z udziału w projekcie i zostanie obciążony przez Organizatora kosztami uczestnictwa w projekcie.

W trakcie uczestnictwa w szkoleniach zawodowych obowiązuje zakaz spożywania alkoholu oraz innych substancji odurzających. Palenie tytoniu jest możliwe tylko w czasie przerwy w miejscach do tego wyznaczonych.

Uczestnik projektu pokrywa wszelkie koszty związane z usunięciem wyrządzonych przez siebie szkód i zniszczeń powstałych podczas uczestnictwa w przewidzianych formach wsparcia

§ 4

REZYGNACJA I WYKLUCZENIE Z PROJEKTU

1. Zasady rezygnacji i wykluczenia z Projektu. Organizator zastrzega sobie prawo skreślenia Uczestnika z listy Uczestników projektu w następujących przypadkach:
 - naruszenia przez Uczestnika postanowień Regulaminu,
 - rażącego naruszenia porządku organizacyjnego podczas szkoleń,
 - opuszczenia przez Uczestnika bez usprawiedliwienia ponad 20% czasu (godzin) zajęć szkoleniowych
2. Uczestnik, który został zakwalifikowany do udziału w projekcie i rozpoczął w nim udział, może zrezygnować z uczestnictwa tylko w wyniku ważnych zdarzeń losowych dotyczących jego osoby lub członka jego rodziny¹ (np. choroba Uczestnika, choroba dziecka).
3. Organizator zastrzega sobie prawo do oceny istnienia przesłanek, o których mowa wyżej, uzasadniających rezygnację Uczestnika projektu poprzez żądanie od Uczestnika przedstawienia stosownych dokumentów potwierdzających te okoliczności w szczególności: zaświadczenia lekarskiego itp.

¹ Za członka rodziny Uczestnika Projektu uznaje się małżonka Uczestnika, dzieci Uczestnika własne lub przysposobione, rodziców i rodzeństwo Uczestnika.

4. Rezygnacja z udziału w projekcie następuje poprzez złożenie pisemnego oświadczenia, które winno być złożone bez zbędnej zwłoki.
5. W przypadku rezygnacji osoby pierwotnie zakwalifikowanej, do projektu zostanie zakwalifikowana kolejna osoba z listy rezerwowej.
6. W razie uznania, że rezygnacja z uczestnictwa w projekcie była nieuzasadniona i/lub wynikała z przekroczenia przez Uczestnika projektu dopuszczalnego limitu nieobecności (maksymalnie można opuścić do 20% wszystkich zajęć), Organizator może obciążyć Uczestnika kosztami jego uczestnictwa w projekcie.
7. W przypadku, gdy Uczestnik naruszy postanowienia niniejszego Regulaminu, Organizator ma prawo pozbawić go uczestnictwa w projekcie. W tym przypadku Organizator może obciążyć Uczestnika kosztami jego uczestnictwa w Projekcie.

§5

INNE POSTANOWIENIA

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i obowiązuje przez cały okres trwania projektu.
2. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są w sposób ostateczny przez Koordynatora Projektu, w tym w oparciu o wytyczne dla instytucji biorących udział we wdrażaniu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020.
3. Organizator zastrzega sobie prawo zmian niniejszego Regulaminu lub wprowadzenia dodatkowych postanowień w uzasadnionych przypadkach, zwłaszcza w sytuacji: zmiany warunków realizacji projektu, zmiany warunków umowy z Instytucją Pośredniczącą – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, zmiany dokumentów programowych lub wytycznych.

Rzeszów, dnia 05.05.2017r.